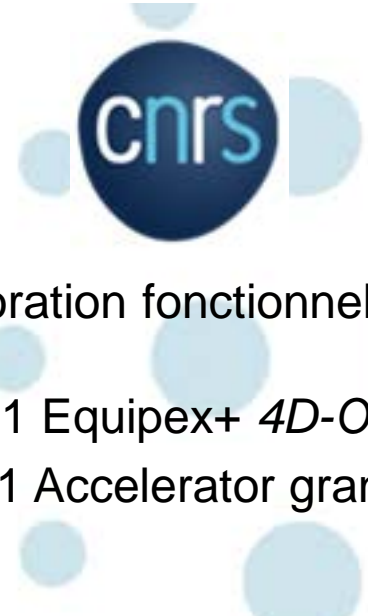


Conseil Académique Plénier du Jeudi 14 Novembre 2023

INSTITUT DE PHARMACOLOGIE MOLÉCULAIRE ET CELLULAIRE



- **20 équipes de recherche** réparties en **4 axes transversaux**:
 - neurobiologie & neuropharmacologie
 - neuro-immuno-endocrinopharmacologie
 - pharmacologie des membranes biologiques
 - pharmacogénomique & épigénétique
- **4 plateformes**: Genomix, MICA imagerie , analyse des biomolécules, animalerie/exploration fonctionnelle
- **PIA**: 3 LabEx (*Signalife, ICST, DistAlz*), 1 infrastructure nationale *France Génomique*, 1 Equipex+ *4D-OMICS*
- **Programmes européens d'excellence**: 1 Synergy grant ERC, 1 Starting grant ERC, 1 Accelerator grant EIC
- **Ressources propres**: > 8 M€/ an



European
Innovation
Council



Effectif de l'Unité : 241, dont :

- statutaires CNRS : 83 (40 Chercheurs , 43 ITA)
 - statutaires UCA : 20 (16 Enseignants-Chercheurs, 4 BIATSS)
 - statutaires Inserm : 26 Chercheurs
 - statutaires autres : 3 (2 Praticiens Hospitaliers CHRU, 1 Enseignant-Chercheur U. Cergy)
 - non permanents : 109 (20 Chercheurs post-doctorants, 46 Doctorants, 43 ITA)
- ITA (CNRS, Inserm) ou BIATSS (UCA) : ingénieurs, techniciens, administratifs*

2018-2023 (DU Jean-Louis Nahon, DA Florian Lesage)



- **Production:** >100 articles scientifiques par an, 21 brevets (15 sous licence), 3 start-ups
- **Visibilité:** >9000 citations annuelles, 496 invitations à conférences, organisation de 67 congrès ou symposiums internationaux
- **Reconnaissance:** 9 chercheurs dans le top 2% des chercheurs les plus influents (classement Stanford Univ.), 2 médailles de bronze du CNRS, 1 cristal collectif du CNRS
- **Stratégie scientifique:** mise en place d'axes transversaux (animation & financement de projets exploratoires inter-équipes 60k€/an)
- **Renouvellement:** mise en place d'une procédure (appel d'offre, SAB, comité des équipes), arrêt de 4 équipes et émergence de 6 nouvelles équipes intégrées aux nouveaux axes transversaux (2 eq. senior, 4 eq. junior)
- **Gouvernance renouvelée:** DU/DU adjoint, secrétariat général associé à la Direction, démocratie interne (réunions régulières, comptes-rendus systématiques et accessibles à tous)
- **Labellisation Inserm** de l'IPMC et de toutes ses équipes au 1/1/2024

Inserm

La science pour la santé
From science to health

2024-2028 (DU Florian Lesage, DA Hélène Marie)



- **Renouvellement:** 5 à 6 équipes senior devraient s'arrêter en 2028, opportunité de poursuivre la réorganisation thématique autour de l'identification/étude de cibles d'intérêt thérapeutique, recrutement de nouvelles équipes
- **Interdisciplinarité:** développement d'équipes projet sur le modèle de MacBeth (INRIA/INRAE/CNRS IPMC), développer des équipes projet INSERM/autres EPST, chaire 3IA Inserm...
- **Interaction avec la clinique:** renforcement des interactions avec les Fédérations hospitalo-universitaires FHUs InnovPain et OncoAge, et avec l'Institut hospitalo-universitaire IHU RespirEra
- **Plateformes technologiques:** création d'une plateforme CrispR CAS9 (en cours), d'un Pôle bioinformatique (en cours), d'un plateau électrophysiologie/optogénétique *in vivo* pour l'exploration fonctionnelle
- **Organisation/gouvernance:** création d'un comité développement durable (green lab) et d'un comité éthique et médiation des conflits
- **Financement:** accueil d'un ingénieur Europe à l'IPMC (avec la DR20 du CNRS)
- **Transfert/innovation:** projet d'incubateur BioInnov à Sophia Antipolis, création de 4/5 start-ups